

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 大町市（市役所）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.5%
全職員	66.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.0%
本庁課長相当職	93.8%
本庁課長補佐相当職	97.8%
本庁係長相当職	102.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.3%
31～35年	94.4%
26～30年	95.0%
21～25年	94.7%
16～20年	88.1%
11～15年	86.2%
6～10年	86.1%
1～5年	97.5%

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：大町市（市立大町総合病院）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	74.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	103.4%
全職員	77.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	43.6%
本庁課長補佐相当職	66.2%
本庁係長相当職	64.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	109.1%
31～35年	97.1%
26～30年	92.7%
21～25年	51.7%
16～20年	64.3%
11～15年	93.0%
6～10年	60.8%
1～5年	68.7%

【説明欄】

男性又は、女性のいずれか対象者がいない箇所については、「—」を付しています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。